

**План работы регионального методиста Пушкаревой Н.В.  
по устранению профессиональных дефицитов  
в 2023-2024 учебном году**

**Направление методической работы  
Информационно-методическая помощь**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ожидаемые результаты
<b>1.Выявление и анализ дефицитов профессиональных компетенций педагогических работников</b>			
1.1	Составление базы молодых специалистов, мониторинг выявления профессиональных дефицитов, анкетирование.	Сентябрь-ноябрь	База «Молодые специалисты»
1.2	Выявление затруднений дидактического и методического характера при решении задач по развитию функциональной грамотности педагогов предметной области «Начальная школа». Анкетирование педагогов МО учителей начальной школы	август-декабрь	Аналитическая справка по результатам обработки анкет
1.3	Разработка адресных рекомендаций МО для педагогов по итогам анализа работ по ВПР в начальной школе	май	Аналитическая справка
<b>2. Оказание консультационной и методической помощи педагогическим работникам.</b>			
2.1	Выступление на ШМО начальных классов по проблеме: «Формирование функциональной грамотности младших школьников».	август	Протокол ШМО
2.2	Методическая помощь молодым педагогам при подготовке и корректировке рабочих программ по предметам	сентябрь	Журнал консультаций
2.3	Консультация для учителей предметников «Современные образовательные технологии»	октябрь	Журнал консультаций
2.4	Анализ результатов анкетирования молодых педагогов по определению степени удовлетворенности работой в образовательной организации (на основе предоставленных данных ОО)	ноябрь	Аналитическая справка
<b>3. Оказание консультационной и адресной помощи молодым учителям</b>			
3.1	Составление базы молодых специалистов, мониторинг выявления профессиональных дефицитов, анкетирование.	Сентябрь	Аналитическая справка
3.2	Участие в заседаниях Школы молодого учителя. Подготовка к конкурсу «Педагогический дебют»	По графику	
3.3	Составление индивидуального плана работы с молодым педагогом и работа по ИОМ.	Август- май	ИОМ
3.4	Проведение анкетирования молодого педагога по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательной организации.	Декабрь	Аналитическая справка

3.6	Заполнение экспертной карты оценки профессионального роста молодого педагога	Декабрь, май	Экспертная карта
3.7	Посещение уроков (занятий) у молодого педагога	В течение года	Анализ урока и индивидуальная консультация
3.8	Составление отчета об итогах выполнения индивидуального плана работы с молодым педагогом	Май	